

Samenvatting visie en beleid MVO Strukton

Denken in levensduur

Strukton biedt totaalconcepten op het gebied van infrastructuur en accommodatie. Het zwaartepunt ligt op mobiliteit, knooppunten en doorgaande exploitatie. In onze werken staat het levensduur denken voorop. Dat wil zeggen dat we bij het ontwerp van een werk rekening houden met de levensduur van het werk: de realisatie-, de gebruiks- en de afvalfase. Niet voor niets is ons motto voor MVO: 'Strukton denkt vanuit levensduur, voor projecten, mens en natuur'. We zijn ervan overtuigd dat dit noodzakelijk is voor de continuïteit van onze onderneming om op een concurrerende en innovatieve wijze de vraagstukken van onze klanten te kunnen blijven oplossen.

Duurzaam Doen

Veel van onze projecten dragen direct bij aan duurzaamheid en leveren dus maatschappelijke voordelen op. De aanleg van spoorinfrastructuur, nieuwe energiebesparende technische installaties, energiezuinige gebouwen en duurzame energievoorzieningen zorgen direct al voor een afname van de milieudruk.

Bij de realisatie van de projecten, werken we voortdurend aan verbetering van de veiligheid, vermindering van de milieubelasting en inpassing in de omgeving. Door slim ontwerpen beperken we het gebruik van grond- en hulpstoffen en energie in zowel de realisatie-, gebruiks- en afvalfase. Tevens beperken we door deze werkwijze de hoeveelheid afval en emissies, niet alleen bij de realisatie maar ook bij sloopwerkzaamheden. We zetten bij voorkeur recyclebare grond- en hulpstoffen in en doen daarbij geen concessies op het gebied van kwaliteit.

Mensen maken het werk

Voor Strukton zijn onze medewerkers de schakel tot succes. We investeren veel in de veiligheid van onze medewerkers en in opleiding en training. Strukton is een preferent werkgever. Daartoe behoort onder andere ons Strukton Young Management Programma. Daarnaast geven we steeds meer invulling aan social return; betrekken van mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt bij onze projecten.

Duurzaamheid vraagt verlaging CO2-emissies en vermindering afval

Als private onderneming realiseren wij ons terdege dat wij een verantwoordelijkheid hebben in het verminderen van de milieubelasting, in energiebesparing en in de reductie van de uitstoot van stoffen als CO2 en andere schadelijke stoffen. Daarom zetten we in op een verdere verlaging van de CO2-uitstoot, (15% CO2 reductie). Dit doen we samen met onze ketenpartners en via ons programma's 'Energiebesparing in eigen huis', 'Energiebesparing in de ICT' en 'Duurzame mobiliteit'. Vanuit onze levenscyclusaanpak richten we ons ook op vermindering van afval, in principe is elke afvalstof namelijk weer een grondstof die elders kan worden ingezet. We gaan er in 2015 van uit dat 50% van het schone betonafval wordt hergebruikt in beton en 60% van ons bouw- en sloopafval na scheiding ook wordt hergebruikt. De komende jaren intensiveren we dit via onder meer ons programma 'Grondstof recycling'.

Visie en beleid maatschappelijk verantwoord ondernemen 2015

1. Denken in levensduur

Het werkveld van Strukton

Strukton biedt totaalconcepten op het gebied van infrastructuur en accommodatie. Het zwaartepunt ligt op mobiliteit, knooppunten en doorgaande exploitatie. We staan daarmee midden in de maatschappij. Vanuit die rol zijn we verantwoordelijk voor onze medewerkers, onze omgeving, onze klanten en ons bedrijf. Al deze aspecten staan in onze besluitvorming op gelijkwaardig niveau. Eerlijk handelen is net als goed luisteren de basis van onze activiteiten en contacten met stakeholders. Daarbij hanteren we onze kernwaarden: inlevend, initiatief en innovatief.

Visie: denken in levensduur

In onze werken staat het levensduur denken voorop. Dat wil zeggen dat we bij het ontwerp van een werk rekening houden met de levensduur van het werk: de realisatie-, de gebruiks- en de afvalfase. Niet voor niets is ons motto voor MVO: 'Strukton denkt vanuit levensduur, voor projecten, mens en natuur'. We zijn ervan overtuigd dat dit noodzakelijk is voor de continuïteit van onze onderneming om op een concurrerende en innovatieve wijze de vraagstukken van onze klanten te kunnen blijven oplossen, zowel gevraagd als op eigen initiatief.

Onze projecten dragen bij aan duurzaamheid

Veel van onze projecten dragen direct bij aan duurzaamheid en leveren dus maatschappelijke voordelen op. De aanleg van spoorinfrastructuur, nieuwe energiebesparende technische installaties en duurzame energievoorzieningen zorgen direct al voor een afname van de milieudruk.

Ons werk zorgt ook voor ruimtelijke veranderingen in onze omgeving. We gebruiken daarbij grond- en hulpstoffen, veroorzaken afval en emissies en vragen bij onze werkzaamheden veel van onze mensen. We doen dat op een bewuste manier: we werken voortdurend aan verbetering van de veiligheid, vermindering van de milieubelasting en inpassing in de omgeving. Door slim ontwerpen beperken we het gebruik van grond- en hulpstoffen en energie in zowel de realisatie-, gebruiks- en afvalfase. Tevens beperken we door deze werkwijze de hoeveelheid afval en emissies, niet alleen bij de realisatie maar ook bij sloopwerkzaamheden. We zetten bij voorkeur recyclebare grond- en hulpstoffen in en doen daarbij geen concessies op het gebied van kwaliteit.

Onze opdrachtgevers

Veel van onze opdrachtgevers zijn bewust bezig om MVO een wezenlijke plaats te geven in de projecten die zij aanbesteden. We zien dit terug in tenders waar MVO binnen de EMVI criteria een steeds grotere rol speelt. Voor de overheid is het MVO-aspect duurzaamheid van haar leveranciers een steeds zwaarder factor in haar inkoopbeleid:

Rijkswaterstaat voert, net als ProRail, de CO2-Prestatieladder in. Ook bij de lokale overheden en in de private markt komt de vraag naar duurzaamheid op gang; in onze ogen een logische ontwikkeling in de huidige economische situatie. Immers, door te investeren in duurzaamheid, levensduurverlenging en energiebesparing nemen de kosten van het werk

gedurende de levensduur af (lagere Total Cost of Ownership). Strukton wil in deze ontwikkelingen een leidende rol spelen. Daar waar de opdrachtgever dit toelaat, bieden we, bijvoorbeeld in de dialoofase, een maatschappelijk verantwoord alternatief aan, waarin de levenscyclusaanpak centraal staat.

2.1 Mensen maken het werk

Voor Strukton zijn onze medewerkers de schakel tot succes. We investeren veel in de veiligheid van onze medewerkers en in opleiding en training. Strukton is een preferent werkgever.

Veiligheid

Strukton vindt een veilige werkplek een absolute voorwaarde voor zijn werkzaamheden. Zeker voor medewerkers die in de uitvoering werken (op de bouwplaats, langs het spoor en de weg, in gebouwen en onder water). We werken, samen met onze stakeholders, voortdurend aan de veiligheidscultuur in ons bedrijf

Strukton is een lerende organisatie

Uitgangspunt is dat we onze medewerkers een omgeving bieden die het beste uit henzelf haalt en waarin zij zich optimaal en in alle veiligheid persoonlijk kunnen ontwikkelen. Hierbij houdt Strukton rekening met ieders persoonlijke talenten, wensen en verworven competenties. We luisteren goed naar hen om dit samen inhoud te geven. We zetten onze mensen in op plekken waar zij het beste deze talenten verder kunnen ontwikkelen. Om dit proces te ondersteunen besteden we veel aandacht aan het coachen, trainen, inspireren en ontwikkelen van de medewerkers, zodat zij zich als mens optimaal ontwikkelen en de beste teamspelers binnen de markt worden.

Strukton Jong Management

Het Strukton Jong Management Programma richt zich op hbo'ers en wo'ers die het talent en de ambitie hebben om door te groeien naar een leidinggevende of specialistische functie. Diverse onderdelen van Strukton zijn een erkend leerbedrijf en werken veel samen met ROC's om bijvoorbeeld werk- en leertrajecten te kunnen bieden. Verder neemt Strukton deel aan het programma Erkennen van Verworven Competenties. Hierin kunnen medewerkers zich op basis van hun vaardigheden kwalificeren als vakman. Ze ontvangen een diploma als officiële erkenning.

Social Return

Het bedrijfsleven speelt een steeds belangrijkere rol bij het betrekken van mensen die op achterstand staan in de arbeidsmarkt. In de opdrachten waar dit speelt, geven we hieraan samen met onze opdrachtgevers en stakeholders invulling. Onze inzet is dat we de mensen in het project opleiden, zodat ze kunnen doorstromen naar het reguliere arbeidsproces.

2.2 Duurzaamheid vraagt verlaging CO2-emissies en vermindering afval

Als private onderneming realiseren wij ons terdege dat wij een verantwoordelijkheid hebben in het verminderen van de milieubelasting, in energiebesparing en in de reductie van de

uitstoot van schadelijke stoffen als CO₂. Daarom zetten we in op een verdere verlaging van de CO₂-uitstoot. Dit doen we ook samen met onze ketenpartners. Vanuit onze levenscyclusaanpak richten we ons ook op vermindering van afval, in principe is elke afvalstof namelijk weer een grondstof die elders kan worden ingezet.

15% CO₂-reductie in 2020

Onze CO₂-reductiedoelstelling is een afname van de CO₂-uitstoot met 15% in 2020 gerelateerd aan de geactiveerde productie. Bij toekomstige verbouwingen en nieuwbouw van onze eigen kantoren streven we naar een energielabel C. In 2015 is 90% van onze elektriciteit groen opgewekt en komt bij voorkeur uit Nederland en uit zon en wind. We onderzoeken de mogelijkheden om over te gaan op de inkoop van groen gas. In zijn we het Programma Energiebesparing in eigen huis gestart. Dat programma heeft tot doel het energieverbruik van onze kantoren en bouwplaatsen terug te brengen en de CO₂-uitstoot te reduceren. In 2015 starten we eveneens projecten om het energieverbruik op onze bouwplaatsen via deze maatregelen terug te brengen.

Strukton is gecertificeerd op niveau 5 van de CO₂-Prestatieladder. In 2015 zorgen we ervoor dat we ook op niveau 5 (versie 2.1) blijven en bedden we de CO₂-Prestatieladder verder in onze organisatie in.

Duurzame mobiliteit

Doelstelling is om de CO₂-emissie van ons leasewagenpark met 15% in 2020 terug te brengen. We passen daarvoor onze autoregeling aan. Vanwege de lagere CO₂-uitstoot zijn de nieuwe voertuigen dieselwagens (minimaal Euro 5). De leaseauto's mogen nu maximaal 116 gr CO₂ / km uitstoten. In de hogere leaseklassen maximaal 136 gr CO₂ / km. Tevens bestuderen we of er mogelijkheden zijn voor het invoeren van mobiliteitsbudgetten. Hiervoor zijn we een proef op ons project Avenue2 gestart. Daarnaast zijn we het programma duurzame mobiliteit gestart om de CO₂-uitstoot van onze eigen mobiliteit verder terug te brengen. Via ondermeer het stimuleren van het nieuwe rijden brengen we onze CO₂ uitstoot terug.

Afval is een grondstof

De deelbedrijven Grondbank Nederland en Afvalbank Nederland spelen een belangrijke rol in de verwerking en het hergebruik van afvalstromen van onze projecten. In 2015 beschikt 90% van onze bouwprojecten die langer dan een kwartaal duren over een afvalmanagementplan om afvalscheiding, hergebruik en preventie te optimaliseren. Dit moet ertoe leiden dat onze reststromen zoveel mogelijk worden hergebruikt als grondstof voor een nieuw product. Concreet betekent dit dat in 2015 50% van het schone betonafval dat vrijkomt, wordt hergebruikt in nieuw beton. Tevens wordt 60% van het bouw- en kantoorafval dat vrijkomt na scheiding hergebruikt.

In onze visie is afval een onderdeel van de faalkosten die we zo laag mogelijk willen houden. Vanuit dat oogpunt is het ook het meest optimaal om te voorkomen dat afval ontstaat, dit zorgt tevens voor de minste milieubelasting. Als er toch afval ontstaat, dan is dit een grondstof die we weer opnieuw kunnen inzetten. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan bieden we de afvalstof aan bij een verbrandinstallatie voor energieopwekking. Helemaal onder aan onze ladder staat het storten van de afvalstoffen.

Om de activiteiten op het vlak van afval/ grondstofrecycling te stroomlijnen, zijn we het programma grondstoffen recycling gestart.

Samen met ketenpartners werken aan duurzaamheid

Samen met onze ketenpartners reduceren we de milieubelasting in de beton- en glasketen. We onderzoeken in het Green Deal Betonketen project, samen met o.a. MVO-Nederland, mogelijkheden voor de ontwikkeling van duurzaam beton. In ons C2CA project, samen met o.a. TU Delft, onderzoeken we op welke wijze betongranulaat en betoncement kan worden gerecycled. In het hergebruik ballast materiaal project onderzoeken we of we ballast materiaal in beton kunnen hergebruiken. In het project 100% load, 100% lean werken we samen met onze ketenpartners in de beton- en glasketen aan duurzame logistiek.

In ons inkoopbeleid leggen we ook steeds meer de nadruk op duurzaamheid. Zo dienen al onze leveranciers een duurzaamheidsverklaring af te geven. We vragen in 2015 onze 100 grootste leveranciers een overzicht van de CO2-emissiegegevens. Tevens voeren we gesprekken met een aantal leveranciers om de milieubelasting terug te dringen.

2.3 Duurzame innovaties voor onze klanten

Veel van onze producten en projecten leveren direct al een bijdrage aan duurzaamheid. De producten van Strukton Rail zorgen ervoor dat de CO2-uitstoot van mobiliteit fors afneemt. Strukton WorkspHERE zorgt door haar life-cycle aanpak voor energiebesparing. Strukton Integrale Projecten past de life-cycle filosofie toe in de pps-projecten. Strukton Bouw zet duurzame gebouwen neer en Strukton Civiel draagt bij via de installatie van decentrale energievoorzieningen en het optimaal hergebruiken van afval, grond en secundaire materialen.

Strukton heeft een innovatieve aanpak op het aspect van de levensduur van projecten: onze geïntegreerde aanpak leidt tot minder materiaalverbruik /meer hergebruik, energiebesparing en lagere Total Cost of Ownership. Daarbij zijn we ook onderscheidend op het vlak van de financiering. We bieden deze producten aan in onze infrastructurele werken, bouwwerken en installaties en zullen uit eigen initiatief onze klanten hier steeds meer over adviseren. Om deze beweging te versnellen, zijn we het programma duurzame innovaties gestart.

Belangrijk is dat veel maatregelen die bij mens, omgeving en bedrijf beschreven staan ook rechtstreeks bijdragen aan het rendement. Immers, CO2-reductie bereiken we vaak door efficiënter met onze energie om te gaan, waardoor we minder kosten maken voor bijvoorbeeld brandstoffen en elektriciteit. Ditzelfde geldt voor hergebruik van afvalstoffen; in potentie zijn dit grondstoffen die een economische waarde hebben. Er zijn ook maatregelen waarin niet op korte termijn een profitelement zit. Deze opbrengsten zullen op de langere termijn pas opbrengsten opleveren, zoals een goed bedrijfsklimaat, waardoor onze mensen graag bij ons willen blijven werken. Ook hierin investeren we.

3. Inbedding van MVO in het bedrijf

De uitvoering van MVO ligt bij de gehele organisatie, iedereen geeft hier binnen zijn of haar rol of functie vorm aan. De uitvoering en ontwikkeling van het MVO-beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de voorzitters van de directies van de werkmaatschappijen. De werkzaamheden worden gecoördineerd door een aantal specifiek daarvoor aangewezen projectleiders. Daarvoor is specifiek budget vrijgemaakt.

Voor grote organisatorische besluiten maken we vooraf een CO2-emissie analyse met een maatregelenpakket om eventuele CO2 nadelen te ondervangen.

Voor de verdere inbedding van MVO hebben we MVO gerelateerde kritische prestatie-indicatoren benoemd, die gaan gelden voor de projecten en de bedrijfsonderdelen van Strukton. Deze hebben betrekking op ondermeer de CO2 uitstoot. Tevens werken we aan de invoering van ISO 26000, de internationaal vastgestelde richtlijnen voor MVO.

De verdere invulling van ons MVO-beleid geven we samen vorm met onze stakeholders. We willen graag weten hoe we hen kunnen helpen met de ontwikkeling van bijvoorbeeld duurzaamheid.

In het kader van transparantie communiceren we actief over ons MVO-beleid, zowel intern als extern. We leggen dit vast in een communicatieplan. We koppelen we de resultaten van het MVO-beleid terug in een geïntegreerd jaarverslag, dat voldoet aan de GRI-richtlijnen (Global Reporting Initiative).

4. Doelstellingen

Eind 2015 hebben we in ieder geval het volgende bereikt:

1. We continueren de certificatie van de CO2-prestatieladder niveau 5
2. De CO2 uitstoot ligt in de lijn van de 15% CO2-reductie in 2020
3. 90% van onze elektriciteit is groen opgewekt
4. 90% van onze bouwprojecten die langer dan een kwartaal duren hebben een afvalmanagementsysteem
5. 50% van het schone beton afval wordt hergebruikt in nieuw beton
6. 60% van het bouw- en sloopafval wordt hergebruikt en/of nuttig toegepast.

Via al deze acties geven we invulling aan ons motto voor MVO:

Denken in levensduur, voor projecten, mens en natuur.